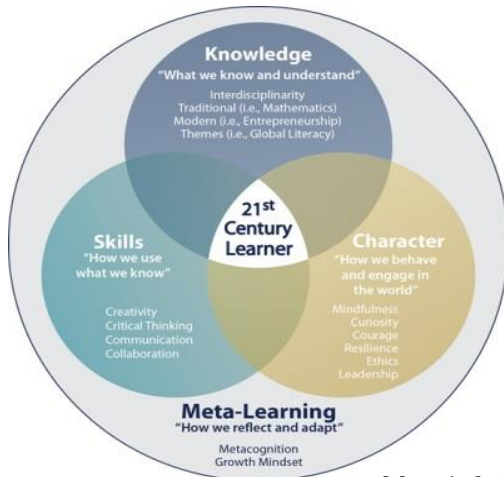


## Begleitprogramm zum Schulentwicklungsprozess „21<sup>st</sup> century school – Learning Organisation“



© Center for Curriculum Redesign



The fifth discipline by Peter Senge

### Ausgangssituation/aktuelle Herausforderungen:

extern:

- 21st century skills und Bildungssystem
- Klimakrise
- technischer Fortschritt

intern:

- Schulstruktur: weg von der Blackbox Unterricht und 50 min-Einzelkämpfertum
- Schulkultur/Schulklima: gerne viel lernen, gerne da sein, Teamarbeit
- persönliche Kongruenzen: Motivationen, pädagogisches Ethos
- Öffentlichkeitsarbeit für die Schule
- spezifische Herausforderungen am Standort

### Zielgruppe:

- Schulleitung und Steuergruppe (mind. 3 Personen)

### Inhalte des Begleitprogramms:

- Visionsarbeit:  
*Wie können wir ausgehend von den eigenen „Leitideen“ in der Schule eine gemeinsame, tragfähige Vision (Bild der Zukunft) – eine Leitidee für die Zukunft schaffen?*
- Ideen entwickeln und planen  
*Wie könnte unser eigenes Schulmodell „21st century School“ aussehen? Welche ersten Veränderungs-/Entwicklungsschritte leiten wir ein, um ein solches Schulmodell mit der Schulgemeinschaft zu entwickeln?*
- Erfahrungen austauschen: Peer-Reviews, Vernetzung in und außerhalb der Gruppe

*Welche Erfahrungen machen wir in unseren jeweiligen Schulentwicklungsprozessen? Wie können wir konstruktiv mit Widerständen oder Schwierigkeiten, die in jedem Veränderungsprozess auftauchen, umgehen? Wie können wir die eigene Motivation und Energie sowie die im Kollegium stärken?*

- eigene Rolle und commitment im Kollegium

*Wie kann ich meine Selbststeuerungskompetenzen stärken bzw. erweitern? Wie kann ich meine eigene Rolle bzw. wie können wir die Rolle des Teams weiterentwickeln, um Vorbilder zu sein? Wie können wir ein tragfähiges commitment im großen Schulteam (immer wieder) herstellen?*

- Schulen und/oder Expert\*innen aus der Praxis

*Welche innovativen Schulmodelle können wir aus unterschiedlichen Perspektiven kennenlernen (Leitung, Lehrende, Schüler\*innen)?*

- laufenden Evaluation und (Weiter-)Lernen

*Wie können wir unsere Aktivitäten immer wieder an unserer Vision ausrichten? Wie können wir in Bewegung bleiben und die richtigen nächsten Entwicklungsschritte setzen?*

### **Anforderungen an die teilnehmenden Schulen:**

- Teilnahme nur als Team inkl. Schulleitung sinnvoll
- Schulentwicklungsprozess mit Begleitung von außen läuft bzw. wird neu aufgesetzt
- gesamtes Kollegium: Bereitschaft zu begleitenden Personalentwicklungsmaßnahmen und Exkursionen an innovative Schulstandorte im In- und Ausland

### **Zeit und Ort:**

- insgesamt viermal 1 ½ Tage:
  - 1. Termin: 15.12.2020, 10:30 Uhr – 16.12.2020, 15:30 Uhr
  - 2. Termin: 13.4.2021, 10:30 Uhr – 14.04.2021, 15:30 Uhr
  - weitere Termine werden gemeinsam vereinbart.
- Wels, Bildungshaus Schloss Puchberg, Puchberg 1

### **Anmeldung:**

Voranmeldung bzw. Anmeldung:

- formlos bei [martina.piok@cooltrainers.at](mailto:martina.piok@cooltrainers.at) mit Namen der teilnehmenden Personen und kurzer Begründung (Motivation)

anschl. Anmeldung über ph-online (PH Salzburg) 01.07. 2020 - 24.09.2020

- Teil 1: 427017SD14 <https://www.ph-online.ac.at/phsalzburg/LV.edit?clvnr=201464>
- Teil 2: 427017SD15 <https://www.ph-online.ac.at/phsalzburg/LV.edit?clvnr=201465>

### **Nähere Informationen:**

ao. Univ. Prof. Dr. Franz Hofmann  
School of Education  
Universität Salzburg  
[franz.hofmann@sbg.ac.at](mailto:franz.hofmann@sbg.ac.at)  
0699 / 11 62 49 68

MMag.<sup>a</sup> Martina Piok  
Impulszentrum für  
Cooperatives Offenes Lernen  
[martina.piok@cooltrainers.at](mailto:martina.piok@cooltrainers.at)  
0699 / 12 12 99 51